

دعوة للباحثين/ات

إعلان صادر عن مؤسسة – REFORM

لتطوير دليل تدريبي حول السلوكيات الذكورية والعنف المبني على النوع الاجتماعي

الخلفية العامة:

إن الاهتمام بالذكورية هو رهان هوياتي يساهم في تفكيك أسس النظام الأبوي-البطريكي في أفق بناء تصور جديد للرجال ينخرط في روح التنوع والاختلاف وحقوق الإنسان، بما في ذلك الحقوق الإنسانية للنساء؛ حيث أن المساواة بين الجنسين وإنهاء جميع أشكال التمييز والعنف، ليست قضية حصرية بالنساء، فهي تهم النساء والرجال والفتيات والفتيان على حد سواء. من المهم إذن التأكيد على أن الرجال أيضا قد يعانون أو يرفضون الدور الاجتماعي المنوط بهم ثقافيا. فأن يكون المرء رجلا هو بالفعل شكل من أشكال الامتياز داخل المجتمعات الأبوية-البطريكية، إلا أنه قد يكون كذلك عبئا اجتماعيا وإكراهيا ثقافيا؛ حيث إن التوقعات الاجتماعية والثقافية للرجولة النمطية-المعيارية تفرض بالفعل ضغطا حقيقيا على الرجال. على هذا الأساس، سيكون من الممكن إشراك الرجال في النضال من أجل المساواة بين الجنسين والتحرر من معايير الهيمنة والسلطة التي يفرضها عليهم المجتمع، من خلال مراعاة جوانب الضعف والهشاشة لديهم وفهم الاحتياجات الخاصة بهم.

يهدف توفير دليل تدريبي عملي من أجل تعزيز السلوكيات الذكورية الإيجابية في إطار الإمكانيات المتاحة، في إعادة التفكير بالنماذج الإيجابية للذكورية داخل المجتمع، والتي يعاني من آثارها السلبية ليس فقط النساء بل حتى الرجال أنفسهم من خلال التوقعات والأعباء الاجتماعية الكبيرة الملقاة على عاتقهم. ومن جهة أخرى، المساهمة في تعزيز إشراك الشباب، وخاصة الذكور منهم، في فعالية أنشاء حوار استراتيجي على المستوى المحلي حول دور الرجل باعتباره فاعلا رئيسيا في عملية تغيير البنية الذكورية-البطريكية داخل المجتمع والمساهمة في تحقيق المساواة الجنسانية.

إلى جانب ذلك يهدف هذا الدليل لتطوير المهارات والأدوات المستخدمة في عملية التحويل المجتمعي، وبشكل خاص في السلوكيات الذكورية، ومن خلال توفير الإيضاحات والتوجيهات العامة التي تمكن المدربين والميسرين من اكتساب مهارات التعامل مع القضايا الاجتماعية والثقافية، ومنها إشكالية السلوكيات الذكورية والأدوار الجنسانية والعنف المبني على النوع الاجتماعي، وتبسيطها للمستفيدين من خلال منظور الذكورية وإعادة النظر في تصورها الذكوري داخل المجتمع.

ومن هنا، تأتي أهمية تطوير دليل تدريبي حول السلوكيات الذكورية الإيجابية، يكون بمثابة أداة فاعلة للمنظمات الشابة والأنشطة المتعلقة بقضايا النوع الاجتماعي، بالعمل على مقارنة التقويم والتربية النظرية والعملية، من خلال تطوير أداة نوعية لتيسير وتكييف الأسئلة المتعلقة بالهوية والجنس والذكورية مع سياق وواقع الشباب في فلسطين. من خلال

التركيز على أبرز المدخلات للتفكير في السلوكيات الذكورية، ومنها: التربية والتنشئة الاجتماعية، الأبوة وإدارة الحياة الأسرية، الحياة الجنسية والعاطفية، الجسد والصحة الإنجابية، العنف وتجلياته لدى الرجال.

عملية التدريب على الذكورية: هي عملية تتضمن تعلم المفاهيم والممارسات التي تعرف الرجولة وتعلم الوظائف الاجتماعية التي يمكن أن تؤديها الرجال. ويمكن أن تساعد هذه التدريبات في تعزيز الوعي بالتحديات التي تواجهها الرجال وتساهم في تحسين الصحة العقلية والعاطفية والجسدية.

الهدف غير المباشر من الدليل التدريبي:

- تعزيز فهم مسألة الذكورية بشكل أفضل وضبط تجلياتها الهوياتية والثقافية لدى الشباب، وذلك من أجل إعادة النظر في علاقات السلطة بين الرجال والنساء في أفق المساواة والإنصاف.

الهدف المباشر من اعداد الدليل التدريبي:

- المساهمة في رفع قدرات القادة والميسرين من الفاعلين القائمين على تأطير وتيسير الورشات المتعلقة بالأنوع الإجتماعي، الأدوار الجندرية، وبشكل خاص الذكورية الإيجابية.
- تمكين المدربين المنظرين في فهم أعمق للسلوكيات الذكورية من توفير المعلومات النظرية والمفاهيمية حول الذكورية الإيجابية، وتمكينهم من تطوير الادوات الفاعلة والجديدة لذلك.
- تقديم إطار معرفي ومنهجي حول الذكورية الإيجابية، يستطيع من خلاله الشباب -الذكور- إضفاء معنى على حياتهم وإعادة النظر في هوياتهم الذكورية والتصالح مع نواتهم من أجل حياة أكثر رفاهية وصحة وعلاقات بناءة مبنية على المساواة.
- تشجيع الشباب -الذكور والإناث- على طرح الأسئلة وإعادة النظر في المسلمات والأعراف الثقافية وتحليل تجاربهم الشخصية وتحديد العوامل التي تؤثر في عملية اتخاذهم للقرار في علاقتهم بالجنس الآخر.

منهجية الدليل التدريبي:

لتعزيز التحويل المجتمعي على مستوى السلوكيات الذكورية الإيجابية نحو منظور أكثر إنصافاً بين الجنسين، يجب أن يستند **الدليل التدريبي** على الاستخدام الأمثل لمعايير تيسير الورشات (التدريب، التنظيم، التتبع والتأثير)، ومنهجيات التدريب في النوع الاجتماعي، وأي منهجيات أخرى يراها المطور مهمة.

ونظراً لتطور المعرفة والممارسات، فمن غير المتوقع أن يتمكن الدليل من تغطية جميع المجالات المتعلقة بالذكورية، **لأجل ذلك ستركز البنية المنهجية لإعداد الدليل على:**

- 1- توفير إطار عام يمكن من خلاله للأفراد والمؤسسات أن يحسنوا من الأدوات والاستراتيجيات التي سيجري تبنيها في هذا الدليل؛ بناءً على سياقاتهم واحتياجاتهم المحددة لتعزيز المساواة بين الجنسين، إلى جانب التركيز على طرق تكيفها وملائمتها بشكل مستمر مع السياقات والتجارب والخصوصيات المحلية.
- 2- منهجية التفكير النقدي والموضوعي حول المعايير الجندرية والعلاقات بين الجنسين، من خلال إعادة النظر في السلوكيات الذكورية والتفكير في بدائل وحلول سلوكية وتربوية تساهم في الحد من التمييز وتعزيز المساواة بين الجنسين.
- 3- منهجية التفكير الفردي والجماعي حول التنشئة الاجتماعية للرجال سواء الجوانب الإيجابية منها أو السلبية، بالإضافة إلى التفكير في النتائج الإيجابية التي يمكن أن يجنيها الشباب من وراء تعديل مجموعة من السلوكيات الذكورية.

الخبرات والمهارات المطلوبة:

1. شهادة ماجستير حد ادنى في علم الاجتماع او العلوم الإنسانية أو حقوق الانسان أو دراسات النوع الاجتماعي او اي تخصص ذي صلة.
2. خبرة خمس سنوات على الاقل في تصميم الادلة التدريبية والطرق المناسبة لتقديم المعلومات.
3. الخبرة في مجال الذكورية والمساواة بين الجنسين، وفهم عميق لتحديات الرجال والنساء.
4. قدرة على التخطيط والتنظيم وتحديد الأهداف، والأهداف التعليمية وتنظيم الجداول الزمنية للتدريب.
5. خبرة موثقة (خمس سنوات) في مجال التدريب وورشات العمل ذات الصلة بقضايا النوع الاجتماعي، والمساواة بين الجنسين، الأدوار الجندرية والذكورية.
6. القدرة على التحليل والتفكير النقدي لتمكينه من تحليل المعلومات وتقديمها بشكل منطقي ومناسب، وتحديد المعلومات التي تتناسب مع محتوى الدليل التدريبي حول الذكورية.
7. القدرة على الصياغة وتبسيط الفهم والمصطلحات المتعلقة بالدليل.

المهام المحددة:

1. تحديد أهداف الدليل التدريبي على ان تكون الأهداف قابلة للقياس من خلال النتائج الملموسة.
2. أن يتضمن الدليل تقديم المحتوى والرسائل الرئيسية من خلال توفير الأمثلة التوضيحية والرسومات المرفقة لها في هذا الدليل، والتي تعيد النظر في أشكال البناء الاجتماعي والسلوكيات الذكورية.
3. أن يوفر الدليل نماذج لعقد رحلات تعليمية وورشات تدريبية في السلوكيات الذكورية الإيجابية (نماذج البرنامج التدريبي).

4. أن يوفر الدليل قائمة بالإحتياجات التدريبية واللوجستية التي يحتاجها الميسرين، واللازم توافرها لعقد رحلات تعليمية في السلوكيات الذكورية الإيجابية.
5. أن يحتوي الدليل على تفصيل لكامل مراحل الرحلة التعليمية في السلوكيات الذكورية. بالإضافة للألعاب التفاعلية خلال هذه المراحل، وأساليب التدريب.
6. أن يتضمن الدليل تعريفاً للمعايير والصفات الواجب توافرها لدى المدربين في مجال السلوكيات الذكورية.
7. أن يحتوي الدليل تعريف لكافة المصطلحات والمفاهيم ذات العلاقة بالذكورية.
8. أن يقوم الدليل بتبسط الرحلات التعليمية من خلال طرح الامثة والأسئلة المتعلقة بالسلوكيات الذكورية.
9. أن يعرف الدليل حالة المشاركين والمتدربين على المستوى المشاعري والمعرفي في كل مرحلة من المراحل التدريبية في هذا الدليل.
10. التعريف بالبيئة الأكثر ملاءمة لرصد الكيفية التي يتم بها بناء السلوكيات والمواقف الجندرية اجتماعيا، وذلك بعيدا عن المواقف المتحيزة والأجوبة الجاهزة.
11. أن يقوم الدليل بالتشجيع على طرح الأسئلة وإعادة النظر في البديهيات والتصورات الثقافية وتحليل تجاربهم الشخصية وتحديد العوامل التي تؤثر في عملية اتخاذهم للقرار في علاقتهم بالجنس الآخر.

الفترة الزمنية لاعداد دليل التديبي حول السلوكيات الذكورية: خلال الفترة من 19.05.2023 حتى 15.08.2022

آلية وشروط التقديم:

- التقديم للأفراد والشركات (في حالة الشركات يرجى ارفاق السيرة الذاتية للخبير).
- تقديم عرض فني ومالي بالظرف المغلق، على أن يكون الظرف المالي منفصل عن الظرف الفني.
- تقديم عرض السعر باللغة الانجليزية بعملة الدولار شامل الضريبة الدخل/ القيمة المضافة، على ان يكون العرض المالي مفصل حسب المهمة وتكلفة كل مهمة.
- تقديم شهادة خصم مصدر مختومة من دائرة الضريبة في حالة الشركات، وفي حال عدم تقديمها يتم خصم 10% من اجمالي المبلغ.
- تقديم عرض فني منفصل باللغة العربية يشمل المنهجية والإطار العام لإعداد الدليل " الفهرس " ، سيرة ذاتية باللغة الانجليزية تعكس الشروط والمواصفات المطلوبة.
- إرفاق السير الذاتية باللغة الانجليزية، بدون صور (لن يتم النظر في اي سيرة ذاتية تحتوي على صورة شخصية).
- التسجيل في نظام المشتريات الإلكتروني للمؤسسة من خلال الرابط: [REFORM \(econnect.ps\)](http://econnect.ps)

- أي طلب ناقص لا ينظر فيه.
- رسوم الاعلان على من يرسو عليه العطاء.

على الراغبين بالمشاركة في اعداد الدليل التدريبي والذين تنطبق عليهم الشروط المذكورة أعلاه تقديم عروضهم المالية والفنية باليد في مكتب مؤسسة - REFORM ، الواقع في رام الله، المصيون، عمارة الطيراوي، الطابق الثاني في موعد أقصاه يوم الثلاثاء الموافق 16.05.2023 حتى الساعة 02:00 من بعد الظهر، مع مراعاة ما يلي:

معايير التقييم:

- العرض المالي 30%
 - العرض الفني 70%.
- (منهجية إعداد الدليل 15%. خبرة في إعداد الأدلة 20%. الخبرة في مجال الذكورية والمساواة بين الجنسين 10%. خبرة في تنفيذ التدريبات 10%. مخطط الدليل "الفهرس" 15%)

للمتابعة أو الاستفسار من خلال الاتصال على المؤسسة هاتف رقم 022966645 او من خلال البريد الالكتروني

rsharqawi@reform.ps